

津島市協働のまちづくり基本方針案に関するパブリックコメントの結果

1 概要

- (1) 意見募集期間 平成25年1月7日（月）から2月6日（水）まで
- (2) 計画の公開方法 市ホームページ、コミュニティ推進課、神守支所、神島田連絡所において計画の閲覧による公開
- (3) 提出方法 コミュニティ推進課へ直接又は郵送、FAX、電子メール、神守支所、神島田連絡所に設置した投函箱
- (4) 意見 1件（1名）

2 パブリックコメントの「意見内容」と「市の考え方」

番号	頁	項目	提出していただいたご意見（要約）	市の考え方
1	8	人材（人財）の発見と育成	<p>基本方針案を拝読し、まず市民に、高齢化、少子化、税収の低迷などの問題や、市民が主体となって取り組んでいく市民協働参画の必要性を、どのように周知徹底させるかです。</p> <p>津島神社を中心とする祭礼行事や季節的な祭りごとがあり、文化伝統の継承が守られていますが、魅力あるまちづくりは平時、恒常的に心地よい挨拶に始まり、地域貢献活動と文化伝統を継承し、人を育てることだと思います。</p> <p>いろいろな組織を活用し、協働の場を広げることは大切ですが、問題は個々の組織、団体、町内会等の問題点を把握し、そこから改善するべきだと思います。</p> <p>また、若い人がいない、やる人がいないとの記述ですが、一度各町内や団体の組織状況など、真の問題点を把握し、改善解決の姿勢が見えなければ市民協働の推進と発展は期待できないと思います。</p> <p>発展する組織の良きリーダーとは、自分を超える人材を多く発掘して、自己能力を最大限に発揮してもらうこと。そのための次世代の地域リーダーを本気になって発掘しているかどうか。地域のリーダーに猛省を促す策をとっていただきたいと思います。</p>	<p>地域活動の要となるリーダーには、人望はもとより、組織をまとめる調整力や、地域の情報を収集する能力などが求められます。</p> <p>また、様々な組織や個人をつなぐコーディネーターとしての能力も重要です。</p> <p>地域で活動をしている人たちの経験や知恵を集め、共通の知恵として、より多くの人たちに伝える仕組みがあれば、地域で求められる人材を育てることもできると考えています。</p> <p>このため、地域で活動いただける人たちが交流し、学びあえる場をつくってまいります。</p>