

## 第2回 津島市職場環境改善対策案策定委員会 議事録 要旨

日時 令和6年5月13日(月)

午後2時～3時20分

場所 市長公室

### 1 ハラスメント防止要綱について

- ・ハラスメント相談外部窓口を設置することを優先的に行うため要綱案を作成した。既存の要綱の改正をまずは先行していく。
- ・仮に部署を分けるとか、秘書課と人事課に分けることになった時には、この業務をどこが継承するのか、新たにコンプライアンス室の様なものを設けてそこで担うのか、その様な問題意識は提言にもあり、それをもとに今後検討していく課題。6月末にまとめるのは難しいのではないか。今後この委員会でやるのか、別の組織でやるのかさせておいても、いずれテーマになるということはある。
- ・外部相談窓口について、土日もしくは時間外に1時間位相談を行う前提で対応をお願いしようと委託の仕様書に記載した場合、どこも受任してくれない懸念がある。

### 2 コンプライアンス支援について

- ・調査報告書の提言「日常的に法的なアドバイスを受けられる環境の整備」における初期対応として捉えている。ハラスメント相談窓口より先行して進める予定
- ・イメージ的には顧問弁護士の相談の事前相談で、日常的に何か困ったらすぐに相談できる体制を整えるもの。
- ・すぐに軽微な相談ができる体制を導入し、訴訟になりそうな場合には顧問弁護士にバトンタッチする形で実施する。
- ・コンプライアンス部門がしっかりと組み立てられた時、窓口が人事秘書課から違う部署に変わる場合の議論、組織を新たに作り上げるとなると、この委員会はそのまでの権限を持っていない。組織に関わる内容であれば、別の会議体での検討になる。

### 3 ハラスメント相談窓口について

- ・内部の窓口が人事秘書課で、外部の窓口を弁護士法律事務所ということで準備を進めている。コンプライアンス支援とは別の弁護士事務所に依頼する予定
- ・ハラスメント防止要綱の改正に合わせてスタートする。
- ・要綱改正の委員長試案を委員に提示したのち、5月末位を目途に各委員の意見を集約、6月の委員会で要綱をある程度固め、委託まで進める予定

### 4 その他

- ・次回、外部窓口を委託する際の仕様書の委員長素案を提出する予定
- ・部課長向けのアンケートに関して、「人事制度の透明性の確保」「ハラスメントの遠因の除去」の各委員、各部長から意見をもらうアンケートを実施する予定