

## 職場環境改善のためのアンケート調査結果 概要

アンケート回答者 301人（市職員 499人に実施）

（内訳）記名者 102人

無記名者 199人

アンケート回答数 377件（複数回答可）

### ○（Q2関連）過去10年間にハラスメント等を受けたか

- ・パワーハラスメントを受けたと感じたことがある 163件
- ・パワーハラスメントを見聞等した 143件
- ・パワーハラスメント等を受けたと感じたことはない 72件

### ○（Q3関連）パワーハラスメントの行為類型

- ・（2番の回答）脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言（罵声） 175件
- ・（4番の回答）業務上明らかに不要なこと、遂行不可能なことの強制、仕事の妨害（過大な要求） 102件

### ○（Q4関連）パワーハラスメントの行為者

- ・特別職（市長、副市長、教育長） 105件
- ・上司（管理職）から 93件

### ○（Q6関連）パワーハラスメントを受けた際の対応

- ・何もしなかった 88件
- ・同僚に相談した 86件
- ・市が設置している相談窓口（人事秘書課）に相談した 9件

○ 職員がパワーハラスメントを経験、見聞したという回答が相当数ある反面、この情報の大半をハラスメントに関する相談窓口において掌握しきれていない実態が明らかになった。

○ 当委員会において、さらなる実態把握のために、津島市職員組合が令和5年5月19日以降に実施したアンケートについて開示されるように協力を求めているが、現時点では、津島市職員組合から開示はなされていない。

※（Qの番号は市の職場環境改善のためのアンケートの番号によるもの）